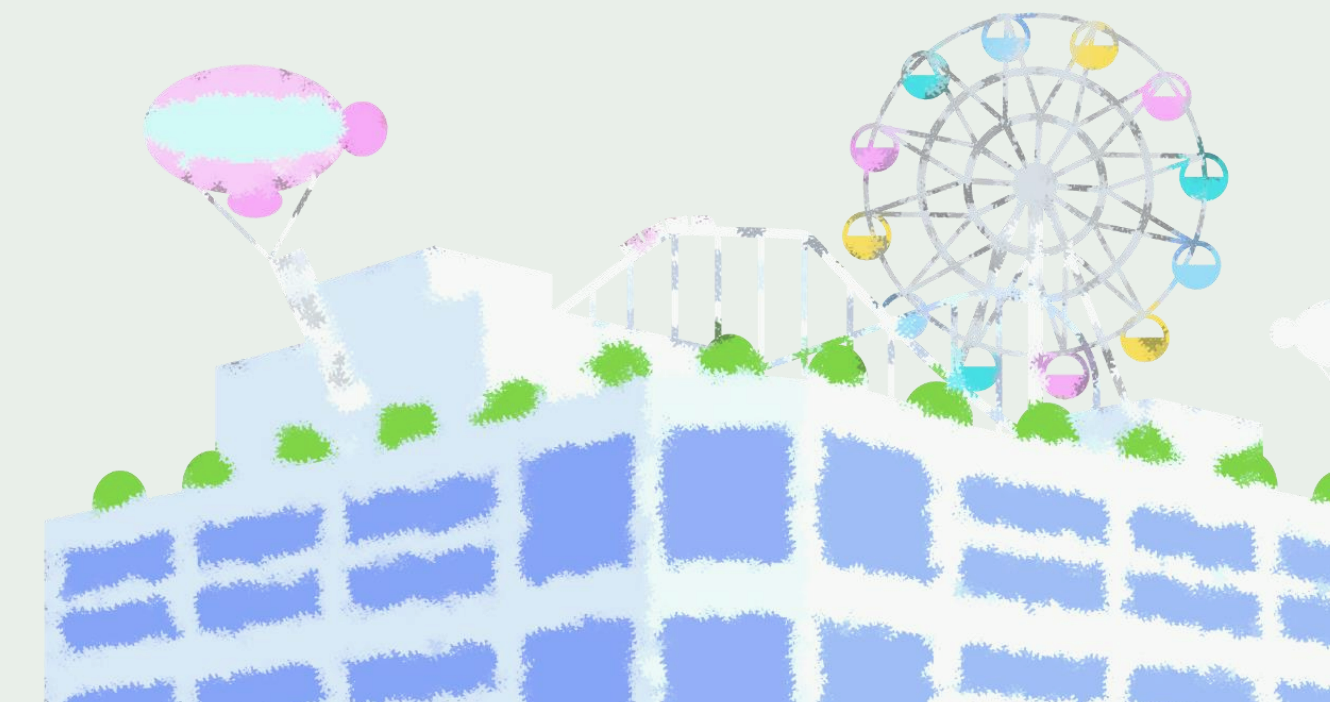


法人向け企業研修サービス

# 研修百貨店

ご案内



ミライを創る  
組織を創る



[<< https://kkc-kenshu.jp/ >>](https://kkc-kenshu.jp/)

## Mission

従業員個々人が成長することで、会社を発展させる

1. 成長意欲のある従業員を引き上げる
2. 反復による学びの定着
3. 効果のある研修＝業績の向上につながる研修

# 研修百貨店の3つの強み

## Strength 01

### 40年で培った研修ノウハウ

共栄経営センターは、過去40年間、中堅・中小企業の社員教育ニーズに沿って研修を提供してきました。様々なニーズ、様々な受講者がいる中、実地で鍛えてきた研修をご提供いたします。



## Strength 02

### 机上ではなく、現場の進化を促す研修

学校で教科書を読むような研修ではなく、経営コンサルティング会社だからこそできる研修。現場の経験を研修に落とし込んでいるため、現場が即使える研修です。



## Strength 03

### いつでもどこでも低額で受講

いつでもどこでも受講できる環境で、従業員の自発性を促します。1人だけでなく、チームの生産性を高めるためチーム全員が受講してチーム全体の生産性を高められるよう、低額でご提供しています。



# 研修百貨店のメリット

ローコスト	<b>1名様でも受講でき、導入コストがかからないから、たった1万円で受けた研修が受講できる。</b>
時間を自由に使える	<b>オンデマンド配信だから、いつでも好きな時間に受講できる。しかも、途中で離席しても、止めた個所からの再生ができるから、忙しくてもスキマ時間で効率的な受講可能。</b>
受講までの手間がかからない	<b>受講までのステップは、お申込と受講料のお支払いだけなので、最短でお申込したその日から受講できる。</b>
反復学習	<b>配信期間中は、何度でも視聴できるので、気になった箇所は反復学習で、学びの定着率が高くなる。</b>

# 研修百貨店の受講までの流れ

## 申込から受講までたったの5STEP



## 人事評価者研修

### 研修コンセプト

1. 人材育成に効く人事評価
2. 評価者が陥りやすいエラーを知って評価の精度を高める
3. 評価のカギはフィードバック

[<< 研修詳細ページへのリンクはコチラへ >>](#)



## 人事評価フィードバック研修

### 研修コンセプト

1. 人材育成に効く人事評価フィードバック
2. 部下それぞれの成長につながる育成方法
3. 部下の自主性を引き出すフィードバック

[<<研修詳細ページへのリンクはコチラへ>>](#)





## 人事評価制度の作り方講座

### 研修コンセプト

1. 人事評価制度の全体像が4STEPで丸わかり
2. 簡単簡潔に運用ができる、中小企業の規模に最適の評価制度
3. 他社の成功事例を基に秘訣を公開！

[<<研修詳細ページへのリンクはコチラへ>>](#)





## 問題解決スキルアップ研修

### 研修コンセプト

1. 問題解決のためには、問題そのものを発見（把握）することが最重要
2. 問題の構造を分解して、そもそも問題とは何かを考える
3. 実践で使っている分析手法やフレームワークをご紹介して、現場で活かせる知識・ノウハウにする



[<<研修詳細ページへのリンクはコチラへ>>](#)

## ビジネスマナー研修

### 研修コンセプト

1. 社会人の基本としてのビジネスマナーの習得
2. なぜそのビジネスマナーが求められるのかの理解
3. 理論だけでなく実践を踏まえてマナーを自分のものにする

[<<研修詳細ページへのリンクはコチラへ>>](#)



## リーダーシップ研修

### 研修コンセプト

1. リーダーがなぜ必要なのかの再認識
2. リーダーのリーダーとしての自覚の醸成
3. リーダーが求められるスキルについての理解

[<<研修詳細ページへのリンクはコチラへ>>](#)



## OJT研修

### 研修コンセプト

1. 組織全体が成長できるOJT
2. 人材育成とは何か？OJTとは何か？の明確化
3. 計画的なOJTの重要性

[<<研修詳細ページへのリンクはコチラへ>>](#)



## 若手営業マン研修

### 研修コンセプト

1. 営業職の基本的な考え方の習得
2. 精神論でない、ロジカルな営業論
3. 小手先のテクニックではなく、  
営業職の根幹となるポイント

[<<研修詳細ページへのリンクはコチラへ>>](#)



# 会社概要

**社名** 株式会社共栄経営センター  
URL :コーポレートサイト <https://www.kyouei-kc.co.jp/>  
人事評価制度コンテンツサイト<https://www.kyouei-kc.co.jp/lp/>  
広島転職ナビ <http://www.kkc-jinzai.jp/>  
女性×広島転職ナビ <https://www.kkc-josei.jp/>  
広島転職ナビ for Youth <https://www.kkc-youth.jp/>

**設立** 1983年7月11日

**本社** 〒730-0022  
広島市中区銀山町1番11号 WAKO稲荷大橋ビル9階  
TEL : 082-569-5661

**代表** 代表取締役 河野 翠

**資本金** 1,219万円

**事業内容** ○人材紹介事業（有料職業紹介）  
職業紹介許可番号34-ユ-010043  
○経営コンサルティング事業  
○M & A 仲介事業

## 私たちの仕事は「つなぐ」こと

私共、(株)共栄経営センターは昭和58年の創業以来、「有縁の結合」を企業理念として、中国・四国地域の中堅・中小企業を対象に経営コンサルティングサービスを提供して参りました。その結果顧客企業様との厚い信頼関係を築いています。

現在は3つの“つなぐ”をキーワードに 企業経営にインパクトのあるコンサルテーションを推進しています。すなわち、会社と人材を“つなぐ”人材紹介サービス、会社と従業員との間を“つなぐ”人事制度構築・人材育成サービス、会社と会社を“つなぐ”M&Aサービス。いずれも企業にとっての良縁をつなぐことが私たちの使命と考えています。

ますます環境が激変する昨今、私達の使命は時代にふさわしい経営のあり方を提案し、企業の成長を促進することにあります。私共はプロフェッショナルコンサルタントとして、今後とも人と企業の成長に貢献して参りたいと考えております。